

# chargé de mission eau et assainissement



Offre n° 0004231201276058

Publiée le 21/12/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Com. Com. Jabron-Lure-Vançon-Durance

110 rue de l'école

04290 SALIGNAC

**Lieu de travail :** SALIGNAC

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Date limite de candidature :** 15/01/2024

**Type d'emploi :** Contrat de projet

### Motif de vacance du poste

Nouveau projet

**Durée de la mission :** 36 mois

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

**Grade(s) recherché(s) :** Ingénieur

**Métier(s) :** [Responsable d'exploitation eau potable et assainissement](#)

[Directeur ou directrice eau potable et assainissement](#)

[Chargé ou chargée d'études et de conception en voirie et réseaux divers](#)

[Chargé ou chargée d'études environnement](#)

[Chargé ou chargée du développement territorial](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui , sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

### Descriptif de l'emploi :

La communauté de Communes Jabron-Lure-Vançon-Durance (CCJLVD) est située dans les Alpes de Haute Provence. Elle réunit 14 communes et totalise 5300 habitants.

La Communauté de communes devait anticiper le transfert de la compétence eau et assainissement en exerçant la compétence dès 2023. Une étude a été réalisée afin de comparer les différents modes de gestion possibles. En Juillet 2022 il a été finalement décidé de reporter la prise de compétence à Janvier 2026.

Au vu de l'arrivée prochaine de l'échéance , la CCJLVD souhaite recruter un ingénieur afin de préparer ce transfert, réactualiser l'étude et accompagner la collectivité dans la mise en place du service.

L'agent recruté travaillera sous la supervision et en lien avec la direction, le président , le vice-président et la commission concernée.

**Missions / conditions d'exercice :**

1. Préparation administrative, technique et juridique du transfert de compétence eau potable et assainissement collectif à l'EPCI

- Identifier les contours administratifs et juridiques de la compétence et les enjeux du transfert
- Planifier les étapes de mise en œuvre du transfert
- Assurer le contact et la concertation avec les élus, les structures compétentes en matière d'eau potable et d'assainissement collectif, pour préparer ce transfert
- Dresser un inventaire des données intéressant le territoire (schémas, documents, cartographies...)
- Réactualiser les données techniques, administratives, juridiques et financières relatives à la 1ère étude sur l'extension de la compétence Eau et Assainissement
- Rédiger le cahier des charges, lancement de la consultation et choix du prestataire en fonction du choix des élus
- Réfléchir à la mise en place d'outils de gestion : schéma directeur eau et assainissement et mise en place d'un relevé des réseaux sur un Système d'Information Géographique (SIG) permettant d'assumer la compétence.
- Travailler à la structuration du service :
  - o Transfert/recrutement du personnel
  - o Locaux et matériel
  - o Financement de la compétence :
    - Politique tarifaire
    - Choix des travaux
    - Budget
  - o Définir des travaux à prévoir : Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI)
  - o Veille juridique, technique et financière relative à la thématique eau et assainissement

2. Pilotage du service Environnement eau et assainissement (collectif et individuel)

- Organiser et mettre en œuvre la politique d'exploitation d'eau potable et d'assainissement de la collectivité
- Suivre le prestataire/ le service, les travaux
- Assurer le suivi du service SPANC et de la GEMAPI
- Faire vivre les partenariats avec les structures compétentes en matière d'eau potable et d'assainissement
- Répondre aux appels à projets en lien avec l'eau et l'assainissement communautaire
- Assurer la gestion administrative, technique et financière du service
- Effectuer une veille juridique
- Communiquer sur les actions mises en œuvre

Contrat de projet sur 36 mois

**Profils recherchés :**

Profil :

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur avec une expérience d'au moins 3 ans sur la compétence eau et assainissement de préférence dans une intercommunalité

Compétences et savoirs généraux :

- Cadre réglementaire et fonctionnement général des collectivités locales.
- Politiques publiques locales dans les domaines de l'environnement, des VRD
- Fondements de l'action publique et processus de décision des exécutifs locaux
- Partenaires institutionnels, publics et privés des collectivités territoriales
- Modes de gestion des services publics locaux (régies, DSP, Prestations) et de la commande publique-
- Finances publiques et organisation budgétaire des collectivités territoriales

Compétences techniques particulières :

- Bonne maîtrise des principes de fonctionnement des réseaux AEP et d'assainissement
- Connaissance des systèmes d'eau et d'assainissement, de leur conception et de leur fonctionnement
- Connaissance du cadre organisationnel, juridique et technique de l'eau et de l'assainissement
- Connaissances des techniques de pose des réseaux (VRD)
- Capacité d'analyse de l'environnement technique

Autres savoirs et compétences :

- Méthodologie et outils d'ingénierie de projet,
- Méthodes et techniques de communication et de concertation permettant l'animation de réunions
- Capacité d'adaptation
- Force de proposition
- Capacité à travailler en transversalité et en réseau
- Polyvalence, réactivité
- Capacité d'analyse, de diagnostic, de rédaction, de synthèse
- Autonomie, rigueur et méthode
- Aisance relationnelle

## Contact

**Contact :** 0492344675

**Informations complémentaires :**

Le Cv et la lettre de motivation sont à adresser au Président de la Communauté de communes avant le 15 JANVIER 2024.

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o004231201276058-charge-mission-eau-assainissement>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.